

Emploi - Formation

En bref

9ème Semaine École Entreprise du 17 au 21 novembre 2008

Pilotée par le Medef Haute-Savoie, en partenariat avec le CRTH sur le Genevois Haut Savoyard

Chefs d'entreprise, consacrez 2 heures pendant cette semaine là, en intervenant dans un lycée pour :

- Diffuser les valeurs positives de l'entreprise auprès des jeunes et du milieu enseignant
- Réveiller des vocations d'entrepreneur
- Sensibiliser à la dimension économique et humaine de l'entreprise
- Clarifier les enjeux et le fonctionnement de l'entreprise

Vous aussi, participez !

Inscrivez vous dès à présent auprès de :
David Allamassey CRTH au 04 50 87 09 87
Agnès Boichon Medef Haute-Savoie
au 04 50 52 39 17

Le Saviez-vous?

Pour vos déjeuners d'affaires :
Restaurant d'application « Le Salève »
59, route d'Étrembières à Annemasse
Réservation au : 04 50 37 52 61
Ouverture les mercredis, jeudis et vendredis
midis ainsi que le jeudi soir.
Formule gastronomique à 14€
Formule rapide à 9€
Vous participerez ainsi aux exercices et travaux pratiques des élèves du Lycée

Agenda

1 SEMAINE POUR 1 EMPLOI

L'événement où les mots riment avec boulots. Pour cette 4ème édition, l'ANPE Rhône-Alpes ouvre de nombreuses perspectives aux visiteurs et entreprises grâce à la mise en place d'une soixantaine de forums de recrutement, une dizaine de job dating et de journées sur la création et reprise d'entreprises. Elle se déroulera le mercredi 22 octobre 2008 de 10h à 16h
A la salle Martin Luther King à Annemasse

OPCALIA : Conduisez vos Seniors sur la bonne trajectoire

OPACALIA et APEC forment vos encadrants à l'entretien de 2^{ème} partie de carrière.
Les 14 et 15 octobre 2008 au centre de l'APEC à Annecy
Contact : Patricia Faure, 06.09.02.86.59

Les petits déjeuners de la Maison de l'Économie Développement

« Comment résoudre la pénurie de main d'œuvre dans l'industrie franco genevoise? » mercredi 29 octobre 2008 à 8h15
Communauté de communes de Genevois à Archamps
Présentation assurée par :
- Bernard VESIN, responsable du programme Talents 2010 – Pôle de compétitivité Arve Industrie
- Catherine PACQUELET, chef de projet - Pôle de compétitivité Arve Industrie
- Jérôme AKMOUCHE, chef de projet - Pôle de compétitivité Arve Industrie
- Nicolas AUME, secrétaire général de l'Union Industrielle Genevoise (UIG)
- Patrick LUCOTTE, secrétaire général de la Chambre syndicale de la métallurgie de la Haute-Savoie

Edito

Le nouveau Guide de l'alternance et des stages vient de paraître :

Le CRTH, toujours désireux de répondre au mieux à vos attentes, met à votre disposition le nouveau guide de l'alternance et des stages. Ainsi le guide 2008, orienté "Entreprise" et "Métier", va vous permettre d'identifier clairement l'offre de formation et les établissements correspondant à vos besoins. Il contient, outre les aides financières qui peuvent vous accompagner dans vos démarches, des éléments précis sur les conditions juridico-administratives en matière d'accueil de stagiaires, d'apprentis ou autre contrat de professionnalisation.



En résumé, un **outil indispensable** pour participer à la formation de nos jeunes mais aussi pour faire bénéficier nos entreprises du dynamisme et des compétences de ces derniers et préparer ainsi leurs futurs recrutements.

Parce que nous savons tous que les jeunes d'aujourd'hui feront, demain, la force de nos entreprises, ce guide réunit les établissements publics et privés du Genevois Haut Savoyard avec pour ambition de concrétiser trois objectifs majeurs :

- Mettre en relation les écoles et les entreprises,
- Aider les entreprises à trouver le stagiaire ou l'alternant approprié,
- Aider les jeunes de Genevois Haut Savoyard à être performant dans le monde de l'entreprise.

Grâce à ce guide, nous espérons vivement réussir ensemble le premier de ces trois objectifs, à savoir : aider les entreprises à trouver le stagiaire ou l'alternant approprié.

D'avance, merci de votre implication qui est indispensable à la réussite du partenariat école/entreprise.

Christophe VACHERON Président du CRTH/ Directeur TP2A

Rencontres

VMA Miroiterie



VMA miroiterie est une jeune entreprise, installée à Cranves-Sales, qui a été créée en juillet 2007 et emploie 7 salariés. En plein développement, elle réalise un CA de 550000€.

M. Grosjean, directeur de VMA Miroiterie a bénéficié en juin dernier d'un diagnostic Ressources Humaines, via le dispositif régional Sécurise'ra.

CRTH : Comment avez-vous eu connaissance du dispositif Sécurise'Ra ?

J'ai eu connaissance du dispositif Sécurise'Ra en participant à une réunion d'information organisée par le CRTH sur le thème « du recrutement, et de la fidélisation en zone frontalière ».

CRTH : Pour quelle raison avez-vous souhaité être accompagné via le dispositif Sécurise'Ra?

Mon souhait premier était d'identifier des solutions me permettant de faire monter en compétences l'un de mes collaborateurs qui avait un positionnement clé dans l'entreprise.

CRTH : Dans quelle mesure, l'intervention du consultant a-t-elle répondu à vos attentes?

L'intervention du consultant m'a permis d'avoir un regard extérieur aussi bien sur l'entreprise que sur les collaborateurs qui la compose. Bien que disposant d'une faible connaissance du métier, le consultant a su appréhender au mieux l'environnement avec ses contraintes et ses enjeux. Nous avons pu formaliser un certain nombre de procédures, synonyme à terme de gain de temps, et donc de performance pour l'entreprise.

Il est vrai qu'en tant que TPE, nous n'avions aucun processus Ressources Humaines et qu'il était devenu nécessaire de structurer notre développement en s'appuyant sur une lisibilité plus claire de l'organisation. Plus que de résoudre une simple interrogation sur l'un de mes salariés, l'objectif a été de clarifier l'organisation interne, d'asseoir les postes existants des salariés, pour tenter d'optimiser au mieux les recrutements.

Contact CRTH :

Nicolas Borghese, 04 50 87 09 87, borghese.crth@med74.fr

D'une action à l'autre

Le monde du travail s'invite au collège



L'option Découverte Professionnelle de 3 heures (DP3) propose une approche concrète du monde professionnel en permettant une exploration progressive des métiers, des secteurs d'activités, des entreprises et des formations.

Organisée sous forme optionnelle en classe de 3^{ème} générale, les élèves sont pris en charge par des enseignants référents et un conseiller d'orientation du CIO pour monter un projet à vocation économique et sociale pour l'année scolaire.



Les actions peuvent être très différentes suivant les établissements scolaires. Le plus souvent, sont proposées des visites d'entreprises, des rencontres avec des professionnels ou des séances de découverte des organisations et des formations.

Les entreprises, PME ou PMI, de tout secteur d'activités, peuvent donc organiser des visites sur site ou venir rencontrer les collégiens.

Vous êtes le maillon indispensable de la réussite de cette option. Vous pouvez contribuer à donner aux jeunes du bassin une connaissance de leur environnement économique et leur faire saisir la réalité des métiers.

Si vous souhaitez vous impliquer, n'hésitez pas à nous contacter!

Contact: CRTH, Grégory LOZAT, Tél : 04 50 87 09 87, lozat.crth@med74.fr

Zoom sur...

Recruter un senior : l'expérience et la performance à portée de main

Dans le cadre du « Plan senior » visant à favoriser le retour et le maintien dans l'emploi des seniors (personne de + 50 ans), qui représentent sur le territoire de l'agence locale d'Annemasse près de 18% des demandeurs d'emploi, l'ANPE et l'ASSEDIC vous conseillent et vous guident pour recruter des salariés de plus de 50 ans :

- Diagnostic les besoins de l'entreprise
- Présélection de candidats seniors
- Évaluation en Milieu de Travail Préalable au Recrutement (EMTPR)
- Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)
- Suivi de l'intégration du salarié
- Information complète sur les aides et mesures à l'emploi

Les seniors demandeurs d'emploi sont depuis le mois de mars 2008 accompagnés dès leur premier mois d'inscription par un conseiller référent. Dans ce cadre, l'ANPE et l'ASSEDIC mobilisent des prestations, les conseillent dans leurs démarches pour accélérer leur retour à l'emploi et les informent des mesures pour l'emploi qui peuvent faciliter leur reclassement :

- Le Contrat Initiative Emploi (CIE) permet aux entreprises de bénéficier du versement d'une prime égale à 35% sur SMIC pendant 6 mois et de « l'allègement Fillon »,
- L'Aide Dégressive à l'Employeur (ADE) est versée par l'Assedic à l'entreprise et concerne les recrutements de seniors bénéficiant de l'indemnité d'aide au retour à l'emploi,
- Le contrat de professionnalisation permet au senior de suivre une formation en relation avec son activité au sein de votre entreprise et ouvre droit à une exonération des cotisations patronales au titre des assurances sociales (sauf accident du travail et maladies professionnelles) et des allocations familiales,
- L'action de formation préalable à l'embauche (AFPE) et l'action préparatoire au recrutement (APR) permettent, selon que le demandeur d'emploi est indemnisé ou non, de lui faire acquérir les qualifications et compétences nécessaires au poste que vous souhaitez pourvoir avant de l'embaucher.

Pour toute information complémentaire, consultez le site www.anpe.fr espace employeurs ou contactez l'agence locale d'Annemasse ale.annemasse@anpe.fr.

Contact : ANPE, 21 avenue de Verdun 74100 Annemasse
Tél : 04 50 37 27 08



Centre de Ressources Technologiques et Humaines

Le CRTH à votre écoute

Nous sommes à votre disposition pour répondre à vos attentes et vous apporter les meilleurs conseils et solutions en matière de développement des ressources humaines et de relations Ecoles/Entreprises.

Contact: CRTH, Tél : 04 50 87 09 87

Vous recherchez un stagiaire ou un alternant ?

Le CRTH est à votre service pour :

- Recruter le stagiaire le mieux adapté à vos besoins,
- Trouver des informations sur les modalités d'accueil d'un stagiaire en entreprise,
- Connaître l'offre de formation du territoire et de la région Rhône

Retrouvez le nouveau calendrier des stages en entreprises (gratuit) sur www.ghs74.fr, Rubrique Espace Entreprise, ou sur demande auprès du CRTH



Contact: CRTH, Grégory LOZAT, service stage
Tél : 04 50 87 09 87 lozat.crth@med74.fr

Vous souhaitez optimiser la Gestion de vos Ressources Humaines ?

Le CRTH est à votre service pour :

- Analyser vos pratiques et identifier vos besoins en matière Ressources Humaines
- Mobiliser un consultant, financé par la région via le dispositif Sécurise'Ra, qui construira avec vous une solution adaptée à la problématique de votre entreprise
- Vous mettre en relation avec les partenaires Emplois/Formation de la région.

- Vous avez des remarques ou suggestions sur le contenu de cette newsletter,
- Vous souhaitez nous faire part d'une action innovante menée par votre entreprise,
- Vous souhaitez soutenir notre action et rejoindre notre réseau d'entreprises adhérentes (cotisation annuelle 10€).

Répondez à ce mail ou utilisez l'adresse newsletter.crth@med74.fr