



## STRUCTURE : POLE EMPLOI

**Adresse :** 21 avenue de Verdun  
BP 360

**Tel :** 39 49

**CP :** 74100 **Ville :** ANNEMASSE

**E-mail :** ale.annemasse@anpe.fr  
**Site Internet :** www.pole-emploi.fr

**Public accueilli :** personne en recherche d'emploi ou d'informations dans la construction d'une projet professionnel et entreprises en recherche de personnel.

**Horaires d'ouverture :** Lundi Mardi Mercredi : 8h30 -16h30  
Jeudi : 8h30 -12h45  
Vendredi : 8h30 -15h15

**Modalité d'accueil :**  avec rendez-vous  
 sans rendez-vous

**Lieu(x) des permanences et/ou antennes :** Sur rendez-vous  
8 avenue de Ternier  
Les Jardins de l'Atrium  
74160 St Julien en Genevois

### PRESENTATION SUCCINTE DE LA STRUCTURE, DE SES MISSIONS ET DE SES SERVICES

**Rôle :** intermédiation sur le marché de l'emploi.

Assurer une information, un conseil, un accompagnement auprès des personnes en recherche d'emploi, en redéfinition de projet professionnel, en création d'entreprise ainsi qu'aux entreprises en recherche de personnel.

#### Services proposés :

En libre accès : consultation des offres, information sur le marché du travail, les emplois et métiers, les secteurs de formation, sur la création d'entreprise, la VAE...

Services d'appui et d'accompagnement aux personnes en recherche d'emploi :

entretiens conseil, proposition d'offres d'emploi, d'ateliers individuels de recherche d'emploi (ex : CV, lettre de motivation, entretien...), d'évaluation des compétences, d'accompagnement renforcé, de bilan de compétences, d'une validation avec mise en œuvre d'actions de formation, d'ateliers et d'entretiens conseil sur la VAE

Services aux entreprises :

- Conseil en recrutement : identification des besoins et aide à la rédaction de l'offre d'emploi
- Recherche de candidats : diffusion des offre sur le site www.anpe.fr, recherche de candidats sur une base nationale et à partir de profils déposés en ligne
- Sélection des candidats : définition des critères conjoints, présélection agence sur CV, sur entretiens, MRS (méthode de Recrutement par Simulation), évaluation préalable à l'embauche, adaptation des compétences au profil recherché.
- Intégration : mise en place de mesures et/ou d'aides adaptées si besoin, suivi dans l'emploi à la prise de poste.