

Emploi - Formation

En bref

Une gouvernance commune de la politique locale emploi-formation: un protocole d'accord a été signé entre l'Etat, la Région Rhône-Alpes et les partenaires sociaux (organisations patronales et salariés) en mai 2011 sur la territorialisation des politiques de l'emploi et de la formation.

Concrètement sur le territoire du Genevois Haut-Savoyard, M. Péhaut, Sous-préfet de l'arrondissement de Saint Julien-en-Genevois, et M. Dupessey, Conseiller Régional et élu pilote du CTEF sur le Genevois, ont décidé d'avancer sur cette coopération afin de structurer au mieux la politique locale emploi-formation et répondre aux besoins des entreprises et de la population en réunissant le 30 juin dernier le 1er Comité Stratégique du territoire pour l'emploi et la formation.

Contact : Marie-Hélène Lahouaoui-Fritz—animatrice du CTEF du Genevois Haut-Savoyard — lahouaoui-fritz@med74.fr

Retour sur le Séminaire Enseignants de l'AFDET: le 21 avril dernier, l'AFDET (Association Française pour le Développement de l'Enseignement Technique) et le LP Le Salève ont organisé, avec l'appui du CRTH, un Séminaire Enseignants.

L'occasion pour les enseignants et les professionnels de l'orientation du territoire de mieux appréhender le monde de l'entreprise et son fonctionnement, et de dialoguer avec les chefs d'entreprise (groupe Samse - l'Entrepôt du Bricolage, Cobham) et les acteurs socio-économiques du bassin (CTEF, CTDEC, FFB74, Mission Locale).

Une initiative qui contribue au renforcement de la relation Ecole-Entreprise sur le territoire et à l'amélioration du travail d'orientation, au service des jeunes.

Avis aux entreprises volontaires pour le prochain Séminaire, début 2012 !

Contact : Elise YEPEZ—CRTH— 04 50 87 09 87— yepcz.crth@med74.fr

Agenda

Petit Déjeuner de la MED/Chablais Léman Développement

Les enjeux de la gestion territoriale des emplois et des compétences : mercredi 21 septembre 2011 à 8h00—Salle Martin Luther King à Annemasse

Pour vous inscrire, contacter la Maison de l'Economie Développement au 04.50.87.09.87 ou par mail : secretariat@med74.fr

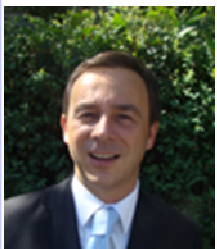
Forum emploi Transfrontalier : 29 et 30 septembre 2011, salle Martin Luther King à Annemasse

Forum emploi de Saint Julien en Genevois « Pas de frontière pour votre emploi de demain »: mardi 11 octobre 2011 stade de la Paguette, 66 chemin du Loup à St Julien-en-Genevois

Forum emploi d'Annemasse « job dating commerce » : jeudi 13 octobre 2011 dans la nouvelle galerie commerciale du Géant à Annemasse

Edito

Le 28 juin dernier s'est tenue l'assemblée générale du CRTH. Cette rencontre a permis de faire le point sur les actions menées au profit des établissements scolaires mais également des entreprises locales. Un zoom particulier a été fait sur le Service Public Régional de la Formation (SPRF avec la mise en place déjà opérationnelle de points d'accueil information/formation sur le territoire du genevois) dont la mission de coordination de cette expérimentation est assurée par le CRTH, la Mission Locale et le CIO mais également sur les projets menés en collaboration avec les acteurs suisses (la modularisation de l'offre de formation, la cité des métiers virtuelle). Le rapport d'activités 2010 est disponible sur simple demande auprès du CRTH.



Par ailleurs nous vous rappelons que le CRTH porte également l'animation RH du territoire et à ce titre, anime le groupe « RH ». Espace de concertation et d'élaboration d'actions/outils en matière de gestion Ressources Humaines sur le territoire, le groupe RH réunit les acteurs socio-économiques, les partenaires sociaux, l'Etat,... Après une année de pause au profit de l'accompagnement des entreprises de santé et social, il se réunira le 04 octobre prochain. Nous vous tiendrons au courant des actions qui seront mises en place et des projets où vous pourrez vous impliquer.

Bonne lecture!

Christophe VACHERON Président du CRTH/ Directeur RATPDev

Zoom sur...

Le développement de la formation dans le domaine de la Gestion des Ressources Humaines

A l'initiative de la Communauté de Communes du Genevois, le CRTH a conduit une étude prospective métiers, dans les domaines de la Gestion et de la Comptabilité.

Plusieurs Cabinets comptables du territoire ont pu ainsi confirmer la **développement d'un nouveau métier : « le gestionnaire de paie »**.

La complexification de la base législative, réglementaire et contractuelle de la Paie explique cette tendance : le Gestionnaire de Paie est un collaborateur polyvalent, dont la fonction exige un niveau de connaissances et de compétences élevé.

C'est avec le **lycée Madame de Staël de Saint Julien en Genevois**, spécialisé sur les filières de formations supérieures de la Gestion et de la Comptabilité, qu'est donc née l'idée de développer une offre de formation adaptée, en réponse aux besoins identifiés.

Aujourd'hui, le **CNAM, le GRETA Lac et le Lycée travaillent conjointement à la mise en œuvre d'une Licence Professionnelle spécialité « Gestion de la Paie et du Social »**. Les acteurs de ce partenariat, avec l'appui du CRTH, privilégient les échanges avec les professionnels : les entreprises et cabinets comptables ont pu ainsi s'exprimer sur leurs attentes spécifiques en matière de compétences, et faire part de leurs observations à l'occasion d'une réunion d'information organisée en Juin dernier.

A l'automne prochain, le CRTH organisera une nouvelle réunion à destination des professionnels du secteur afin de leur présenter les contenus élaborés en fonction des attentes et besoins exprimés, et de faire valider la mise en œuvre de cette licence, pour la rentrée 2012, au Lycée Madame de Staël.



Une formation professionnelle qualifiante pour répondre aux besoins des entreprises du territoire :

Ouverture dès septembre prochain du Diplôme d'Assistant Ressources Humaines à la MFR de Vulbens.

En partenariat avec l'AFPA, la MFR de Vulbens ouvre à la rentrée prochaine, le titre d'Assistant RH. Préparé en 1 année par alternance après un Bac ou un BTS (fondé sur le principe de la double compétence), ce titre professionnel est proposé à des salariés d'entreprises, des jeunes dans le cadre de leur poursuite d'études, ou des demandeurs d'emploi en reconversion professionnelle.

*Une formation reconnue, qui permet de valider un **niveau Bac+2**.*

Rencontres

« Modularisation de l'offre de formation », Un projet transfrontalier

Entretien avec M. Marc Genix, Chef de projet Interreg Modularisation de l'offre de formation France-Suisse

En octobre 2009, vous nous présentiez le projet Interreg « Modularisation de l'offre de formation ». Le but était de créer, à un horizon proche, les conditions d'accessibilité à tous les salariés et demandeurs d'emplois du territoire transfrontalier Franco Valdo Genevois à une offre de formation modularisée. Comment s'est déroulée l'action ?

Le projet a été initié par le Comité Régional Franco-Genevois par deux chefs de files, la Maison de l'Economie Développement pour la partie française et l'OFPC (Office pour l'orientation et la Formation Professionnelle et Continue du canton de Genève) côté suisse. Nous avons donc travaillé pendant plus de deux ans sur plusieurs axes avec près d'une quarantaine de partenaires à l'échelle transfrontalières. Nous voulions développer les synergies entre les systèmes de formations continues qui existent côté français et côté genevois, surtout en direction des publics les moins qualifiés. Ce fut un travail de longue haleine, qui a demandé de la technicité et souvent du sur-mesure ! Vous me donnez l'occasion de remercier tous les experts, formations et institutions qui ont donné de leur temps tout au long du projet.

Aujourd'hui des réalisations concrètes sont disponibles et je vous invite à surfer sur le site www.ftlv-francesuisse.com.

Vous pourrez retrouver l'ensemble des productions : une méthode transfrontalière de modularisation des formations, des référentiels sur les formations de base/compétences clés, un guide pour l'accueil/ information/orientation des publics, des parcours de formations modulaires qualifiantes dans plusieurs domaines (restauration, commerce, santé, social...) et des comparaisons entre les parcours de formations français et suisses.

Pari réussi ?

Nous avons organisé un colloque le 22 juin dernier et ce sont près de 160 personnes, professionnels de la formation français et suisses qui sont venus appréhender la démarche et ses résultats. C'est un bel engouement !

Et maintenant, quelle est la suite ?

Nous souhaitons conserver une dynamique de projet sur la Formation Tout au Long de la Vie à l'échelle du bassin d'emploi transfrontalier. Il est important de faire évoluer les formations dans le sens de la réalité de l'emploi. Outre la poursuite des processus de modularisation à d'autres secteurs d'activités et des comparaisons de parcours qui concernent un grand nombre de salariés, il serait souhaitable de concevoir une phase plus opérationnelle avec de l'expérimentation VAE auprès des publics.

Contact: MED, Marc GENIX, Tél 04 50 87 09 87, genix@med74.fr

D'une action à l'autre



Le Service Public de la formation : un nouveau service pour vous simplifier l'accès à la formation

La Région Rhône-Alpes a mis en place un nouveau service : le Service Public Régional de la Formation. Dans un premier temps, ce service est disponible en Ardèche, Haute-Savoie (sur le Genevois Haut-Savoyard), Isère, Loire et Rhône. Trois autres territoires suivront au second semestre 2011 avant une présence dans toute la région Rhône-Alpes envisagée à partir de 2012.

Il s'agit de l'ouverture de **points d'accueil destinés à l'information de tous les Rhônalpins sur les questions liées à la formation et l'emploi, quels que soient leur âge et leur situation.**

Trois points d'accueil ouvrent sur le territoire du Genevois :

- **Point d'accueil à Annemasse**, dans les locaux de la Maison de l'Economie Développement, 5 place de l'Eglise Saint-André : ouverture tous les après-midi, de 14h à 18h, du lundi au vendredi.

- **Point d'accueil à Gaillard**, dans les locaux du Point Information Jeunesse, 2 rue de Vallard : ouverture tous les matins, de 8h30 à 12h30, du lundi au samedi.

- **Point d'accueil à Saint-Julien**, dans les locaux de la Mission locale, 8 avenue de Ternier : ouverture le mardi et le jeudi matin, de 8h30 à 12h15, et le mercredi après-midi, de 13h à 17h

- Un quatrième point d'accueil est également prévu à Reignier, il ouvrira dans un deuxième temps.

L'accueil est proposé sans rendez-vous. Il suffit de se rendre dans l'un des points d'accueil aux horaires d'ouverture.

Cette expérimentation, pilotée par la Région, repose sur l'implication, la coopération et la mutualisation des savoir-faire des réseaux d'accueil et d'information sur l'orientation, la formation et l'emploi.

En pause durant la période estivale, le service sera à nouveau disponible à partir du 22 août.

Toutes les informations sur le site : <http://www.sprf.rhonealpes.fr>



Centre de Ressources Technologiques et Humaines

Le CRTH à votre écoute

Nous sommes à votre disposition pour répondre à vos attentes et vous apporter les meilleurs conseils et solutions en matière de développement des ressources humaines et de relations Écoles/Entreprises.

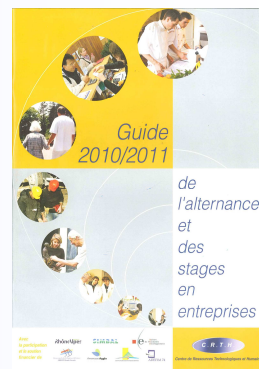
Contact: CRTH Bénédicte DENARNAUD, Tél : 04 50 87 09 87, denarnaud.crth@med74.fr

Vous recherchez un stagiaire

Le CRTH est à votre service pour :

- Recruter le stagiaire le mieux adapté à vos besoins,
- Trouver des informations sur les modalités d'accueil d'un stagiaire en entreprise,
- Connaître l'offre de formation du territoire et de la région Rhône-Alpes.

La prochaine édition du guide de l'alternance et des stages (2011/2012) sera disponible en septembre 2011 sur le site www.qhs74.fr, ou sur demande auprès du CRTH



Contact: CRTH, Bénédicte DENARNAUD, service stage, Tél : 04 50 87 09 87, denarnaud.crth@med74.fr

Vous souhaitez optimiser la Gestion de vos Ressources Humaines ?

Le CRTH est à votre service pour :

- Analyser vos pratiques et identifier vos besoins en matière de Ressources Humaines
- Mobiliser un consultant, financé par la Région via le dispositif Sécurise'Ra, qui construira avec vous une solution adaptée à la problématique de votre entreprise
- Vous mettre en relation avec les partenaires Emploi/Formation de la région.

→ Vous avez des remarques ou suggestions sur le contenu de cette newsletter,
→ Vous souhaitez nous faire part d'une action innovante menée par votre entreprise,
→ Vous souhaitez soutenir notre action et rejoindre notre réseau d'entreprises adhérentes (cotisation annuelle 10€).

N'hésitez pas à répondre à ce mail à l'adresse suivante
newsletter.crth@med74.fr