

En bref

www.ghs74.fr : le site économique du Genevois Haut Savoyard

Vous trouverez toutes les informations concernant l'économie de votre territoire, un annuaire des entreprises, des fiches de présentation des ZAE...et une rubrique emploi-formation!

Bus du recrutement au profit de l'égalité des chances

Le mercredi 13 février 2008 s'est tenue la journée du Bus de l'Emploi au profit de l'égalité des chances le matin à Annemasse (Place du Jumelage) et l'après-midi à Gaillard (Place Porte de France). Cette opération lancée par le groupe « Agir contre les discriminations » a permis à plus de 120 personnes d'entrer en contact avec des recruteurs du territoire sous la forme de mini-entretiens (speed dating).

Sécurise'RA

Cell Made est la première entreprise à bénéficier de l'accompagnement d'un consultant sur des problématiques RH. Ce dispositif régional est ouvert à toute TPE/PME du territoire. *Contact: Franck VIAL, Tél: 04.50.87.09.87, vial.crth@med74.fr*



Sensorex ouvre ses portes aux scolaires

Le jeudi 13 mars 2008 a eu lieu la visite de l'entreprise Sensorex par une classe de 1^{ère} S du lycée Mme de Staël. Les élèves ont ainsi pu visiter les locaux et découvrir l'activité ainsi que les différents métiers exercés au sein de cette entreprise.



Agenda

Validation des Acquis de l'Expérience

Des sessions d'information collectives sur la Validation des Acquis de l'Expérience auront lieu au CIO d'Annemasse les 30/04, 15/05, 30/05 et 05/06 de 14h à 17h. *Contact: CIO, Point relais conseil, Tél: 04 50 38 15 23*

Les petits déjeuners de la Maison de l'Économie Développement

« Hauts Débits: enjeux et usages. Quel avenir numérique pour le Chablais et le Genevois Haut Savoyard? »
mercredi 30 avril 2008 à 8h15
Site d'Archamps, CCG

Formations RH de la Chambre de Métiers

-Paie (1 jour) le 22/05/08
-Embauche (1 jour) le 12/06/08
-Recruter sans se tromper (2,5 jours + 1/2 jour en individuel) les 30/06/08, 07/07/08, 08/07/08

Contact: Chambre de Métiers, Nathalie Berthet, 04 50 23 92 40

Fiche de poste

Formation/action gratuite sur la fiche de poste le 22/05 à 16H à la MED (5 place de l'Eglise Saint-André 74100 Annemasse).
Inscriptions par mail : vial.crth@med74.fr

Edito

Appui au recrutement et à la gestion des ressources humaines, point de rencontre entre entreprises et relais des acteurs de l'emploi et de la formation, le CRTH est un véritable outil au service des entreprises. Votre participation à son pilotage est essentielle. Nous vous convions à la prochaine assemblée générale lors de laquelle je passerai le flambeau après 8 années de présidence. Cette rencontre, qui rassemblera les établissements scolaires, les collectivités locales et les entreprises, permettra de travailler sur des actions et projets structurants et ciblés en réponse aux enjeux de notre territoire.



Centre de Ressources Technologiques et Humaines

Nous comptons sur votre présence...

Michel LOCHON Président du CRTH/ DRH Migros France

Rencontres

La Validation des Acquis de l'Expérience

Interview de Christophe Vacheron, directeur TP2A

C.R.T.H : Quel a été le point de départ de votre démarche concernant la VAE ?

C. Vacheron : Tout est parti d'un constat concernant les difficultés de fidélisation que rencontrait l'entreprise. Un turnover de 35% en 2005 nous imposait de travailler sur une solution permettant de rivaliser face à l'attractivité des salaires de la Suisse et d'économiser les énergies et le temps qui étaient alloués au recrutement. Les négociations annuelles obligatoires ont été à l'origine d'un dispositif de développement des compétences au sein duquel l'augmentation de salaire correspond à une évolution en compétences des salariés, grâce à la VAE.

C.R.T.H : Cette démarche semble donc cohérente et concertée, mais en quoi peut-elle concourir à la fidélisation des salariés ?

C. Vacheron : Tout d'abord l'obtention du diplôme est quelque chose de très valorisant pour les salariés en interne mais aussi dans le cercle familial. Aussi cela crée de l'évolution au sein de l'entreprise et permet de se construire un véritable plan de carrière.

C.R.T.H : Allez-vous reconduire cette expérience ?

C. Vacheron : Bien sur, le dispositif a même été officialisé comme accord d'entreprise. L'objectif est de tirer vers le haut les salariés et ainsi de centrer les recrutements sur des postes plus simples à pourvoir. Au-delà de la chute du taux de turnover, nous pouvons constater le développement d'une culture du « bon » et des retombées intéressantes en termes d'image, d'économie de temps et d'énergie.

Interview de Sylvie Lavieille, Responsable formation Botanic

C.R.T.H : Quelles sont les possibilités offertes par la VAE chez Botanic ?

S. Lavieille : Avec la VAE, les collaborateurs des 22 Botanic rhônalpins peuvent obtenir un diplôme correspondant à leur expérience en magasin. Obtenir un bac pro, un BTS, un titre professionnel ou un certificat de qualification professionnelle grâce à ses années de travail salarié, c'est possible! L'Etat a créé la VAE dans ce but; et peu à peu, des entreprises choisissent d'en faire bénéficier leurs collaborateurs. On peut apprendre un métier par la pratique et pas seulement par les études. Ceux qui sont entrés très tôt dans le monde du travail doivent avoir eux aussi accès aux diplômes.

C.R.T.H : Quel constat tirez-vous de cette expérience ?

S. Lavieille : A ce jour ce dispositif est une belle réussite car 42 des 289 personnes, ayant participé à la réunion de présentation, se sont engagées dans une démarche, soit d'accompagnement de recherche de qualification, soit directement dans une VAE.



Contacts VAE :

CIO, Point relais conseil, ANNEMASSE, Tél : 04 50 38 15 23
CIBC, Permanence ANNEMASSE, Tél : 04 50 97 02 64

D'une action à l'autre

Regards croisés sur la formation professionnelle

Dans le cadre de la semaine de l'enseignement professionnel et de l'apprentissage, le jeudi 27 mars a eu lieu une réunion d'information et d'échanges au **Lycée Professionnel le Salève** et au **Centre de Formation d'Apprentis d'Annemasse** organisée par le CRTH.

A l'occasion de cette réunion, M. Lecourtier de la Fédération Française du Bâtiment, M. GENOUD, Président de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat, M. Beteille secrétaire général de la Fédération des Hôtelières Cafetiers Restaurateurs ainsi que M. Reydet de la filière industrie (SNDEC) ont relevé pour chacune de leur branche un déficit d'élèves due à une image négative de ces filières, alors qu'elles sont très largement créatrices d'emplois. Ce constat a trouvé son écho auprès des représentants des entreprises locales présentes.

La réunion s'est donc conclue en rappelant la nécessité et l'importance de redorer l'image des formations professionnelles auprès des professeurs de l'enseignement général, des parents et des élèves.

Contacts:

Lycée Professionnel le Salève, M. Morieult, chef de travaux Tél : 04 50 92 07 56
CFA d'Annemasse, Mme Schouvey, directrice Tél : 04 50 92 08 23

La Licence professionnelle

« Assurance » en apprentissage !

La licence professionnelle « Assurance et gestion de patrimoine » proposée par le Lycée des Glières et l'Université de Savoie depuis la rentrée 2005 a pour objectif de répondre aux attentes des professionnels du secteur en matière de formation de jeunes diplômés performants et immédiatement opérationnels.

La création de cette nouvelle formation s'est appuyée sur un diagnostic réalisé par le CRTH et une implication des professionnels locaux à tous les niveaux du projet.

Compte tenu du succès de la mise en place de cette formation, du fort potentiel d'emplois dans ce secteur et du développement de l'apprentissage dans l'enseignement supérieur, les différents partenaires ont décidé d'ouvrir, à la rentrée prochaine, la section en alternance avec FORMASUP Pays de Savoie.

L'alternance permettra un meilleur accès à l'emploi des jeunes qui bénéficieront d'une formation conciliant enseignements académiques et applications pratiques des techniques d'assurances.

Réunion d'information à destination des professionnels, jeudi 15 mai à 8h30 au lycée des Glières d'Annemasse.

Contact: CRTH, David ALLAMASSEY, Tél : 04 50 87 72 37, allamassey.crth@med74.fr

Zoom sur...

La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)

C'est une réponse de l'ANPE aux attentes des entreprises en matière de recrutement. Cette prestation permet d'élargir la recherche de candidats en privilégiant le repérage des habiletés nécessaires au poste de travail proposé / en s'affranchissant des critères de diplôme ou d'expérience / en mettant les candidats en situation de travail / en évaluant les habiletés de chaque candidat.

Les habiletés constituent l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail.

Exemple d'habiletés évaluées recherchées par les entreprises : Comprendre et respecter des normes et des consignes / Travailler sous tension / Travailler en équipe.

Des candidats évalués par simulation

- Les exercices pratiques mis au point par l'ANPE, recréent par analogie les conditions du poste de travail à pourvoir
- Chaque candidat réalise, seul ou en groupe un ensemble d'actions concrètes
- Cette méthode offre une réponse personnalisée.

Elle permet de faire face à des recrutements en nombre ou de pourvoir des postes pour lesquels il y a des difficultés de recrutement dues au manque de candidats. La Plate-forme de Vocation de la Haute Savoie déploie aujourd'hui 21 exercices métiers dans les secteurs connaissant des difficultés de recrutement.

Exemples de métiers déployés : Conducteur routier marchandises et Conducteur receveur, préparateur de commande, hôte de caisse, employé commercial, conducteur de ligne automatisée en mécanique générale, décolleteur, aide à domicile, ouvrier de la route, aide maçon, aide menuisier aluminium, aide carreleur, aide plaquiste, serveur, employé d'étage,...

La Plate Forme de Haute Savoie a animé 1370 exercices en 2007 et placé 434 candidats dans les entreprises du département.

Contact : Plate-forme de Haute Savoie, 2 rue Monseigneur Rendu 74000 Annecy
Tél : 04 50 23 51 11, pfv.haute-savoie@anpe.fr



Centre de Ressources Technologiques et Humaines

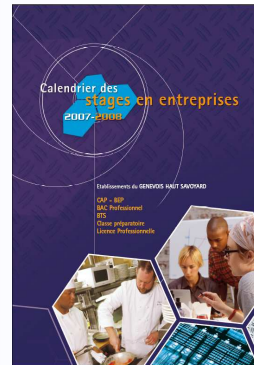
Le service stage

**vous recherchez un stagiaire ?
le CRTH est à votre service pour :**

- Recruter le stagiaire le mieux adapté à vos besoins,
- Trouver des informations sur les modalités d'accueil d'un stagiaire en entreprise,
- Connaître l'offre de formation du territoire et de la région Rhône Alpes.



Retrouvez le
calendrier des stages
en entreprises sur
www.ghs74.fr,
Rubrique
Emploi Formation,
ou à la MED.



Contact: CRTH, Grégory LOZAT, service stage
Tél : 04 50 87 09 87
lozat.crth@med74.fr

Le CRTH à votre écoute

Nous sommes à votre disposition dans le but d'être au plus près de vos attentes et de vous apporter les meilleurs conseils et solutions en matière de développement des ressources humaines et de relations Ecole-Entreprise.

Contact: CRTH, Tél : 04 50 87 09 87

→ **Vous avez des remarques ou suggestions sur le contenu de cette newsletter,**

→ **Vous souhaitez nous faire part d'une action innovante menée par votre entreprise,**

→ **Vous souhaitez soutenir notre action et rejoindre notre réseau d'entreprises adhérentes (cotisation annuelle 10€),**

→ **Vous ne souhaitez plus faire partie de la liste de diffusion.**

Répondez à ce mail ou
utilisez l'adresse
newsletter.crth@med74.fr